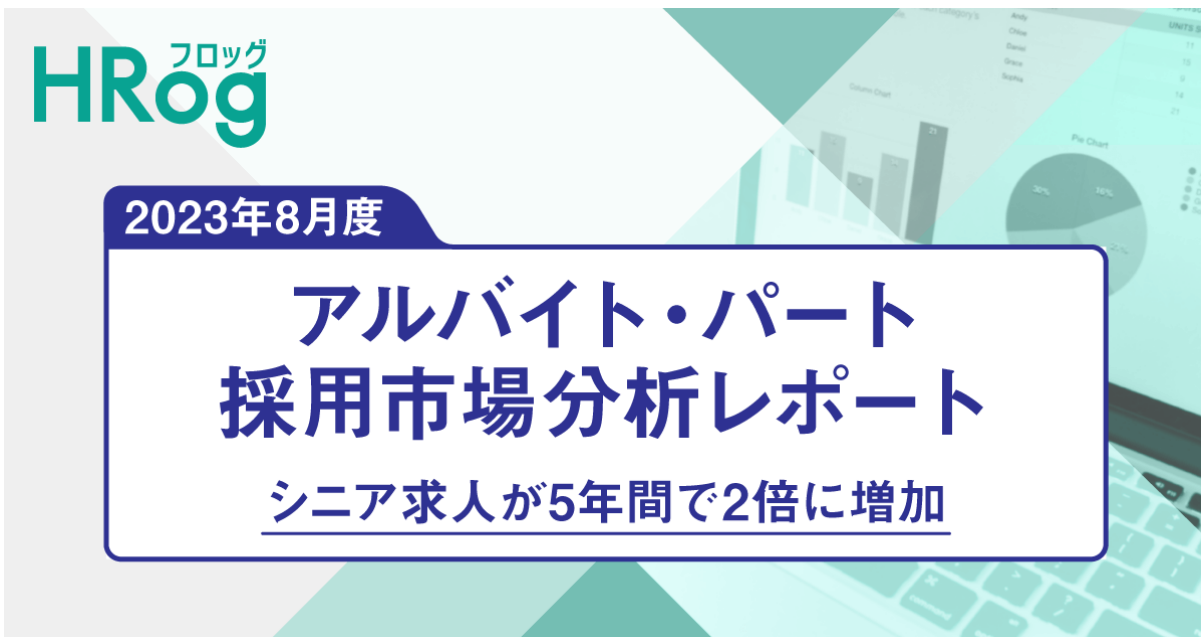


2023年8月度 アルバイト・パート 採用市場分析レポート
シニア求人が5年間で2倍に増加



分析用求人ビッグデータを提供する、株式会社フログ（所在地：東京都千代田区、代表取締役：菊池 健生、以下「当社」）は、「2023年8月度 アルバイト・パート 採用市場分析レポート」を発表しました。

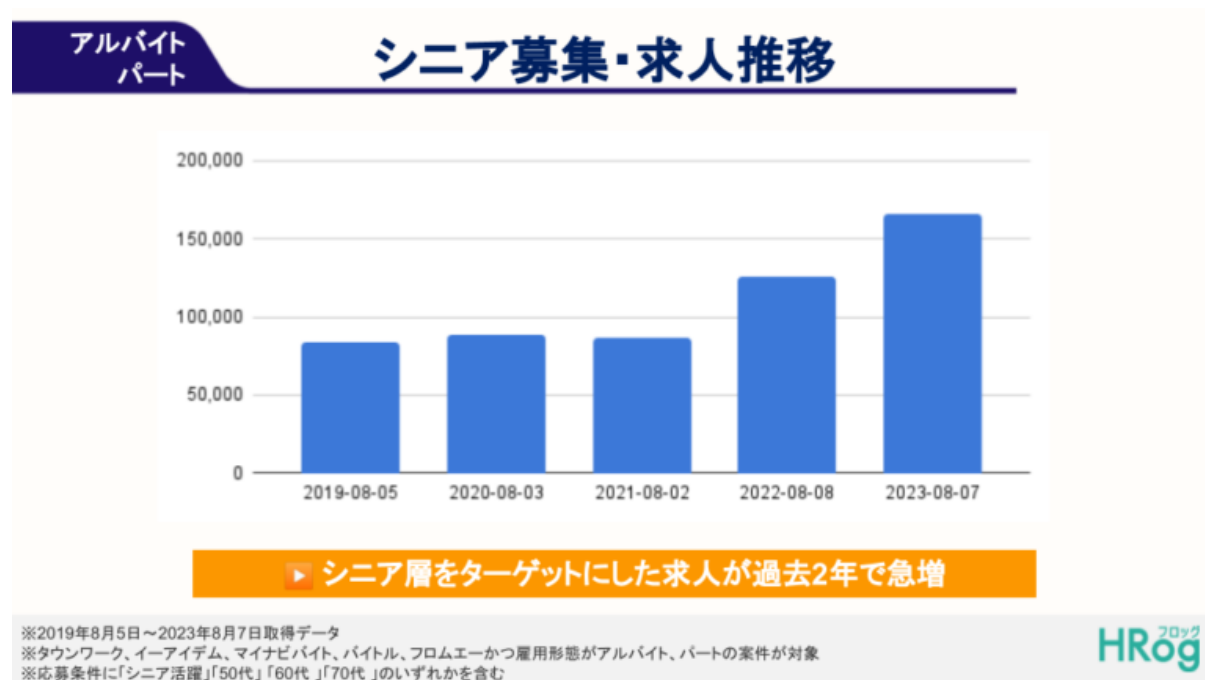
※本調査は求人メディア『タウンワーク』『マイナビバイト』『バイトル』『fromエー』『イーアイデム』に掲載されている求人情報を、求人データ分析ツール『HRogチャート』にて収集・集計しました。

○2023年8月度トピック

応募条件に「シニア活躍」「50代」「60代」「70代」を含む求人が5年で2倍に増加しました。職種別では「介護/福祉」でシニアを募集する求人が増加しています。

○アルバイト・パート 採用市場調査

✓「シニア活躍」「50代」「60代」「70代」を含む求人が5年で2倍に増加



「HRogチャート」より調査

労働人口の減少により人材不足が深刻化する中、シニア層を活用する動きが高まっています。

アルバイトの募集において、応募条件に「シニア活躍」「50代」「60代」「70代」のいずれかを含む求人の件数を調査したところ、2019年8月から2023年8月までの5年間で2倍に増加していました。特に、2021年から2023年の2年間で急激な伸びを見せています。

※2019年8月5日～2023年8月7日取得データ

※タウンワーク、イーアイデム、マイナビバイト、バイトル、フロムエーかつ雇用形態がアルバイト、パートの案件が対象

※応募条件に「シニア活躍」「50代」「60代」「70代」のいずれかを含む

✓介護業界では人手不足によってシニア雇用が拡大

アルバイト
パート

介護業界で広まるシニア雇用

日本経済新聞より

- ・人手不足が深刻な介護は、高齢者の雇用に積極的な業種のひとつだ。一定の体力が必要とされてきた介護業界だが、機械化によって年齢の壁をなくす動きが広がっている。
- ・滋賀県甲賀市の特別養護老人ホーム「エーデル土山」では、2割弱のスタッフが60歳以上。支えているのは徹底した機械化だ。自力で動けない人を補助するリフトは、90人強の入所者に対し50台。ほかにも体調不良による急な欠勤を認めるなど、高齢でも働きやすい環境を整えている。
- ・2000年代はじめ、1年のうちに離職する従業員の割合が40%を超えていたが、腰痛、残業、メンタル不調の3つのゼロを目指したことで今では離職率は3~5%に。

▶ 機械化によって高齢者でも働きやすい環境に

※日本経済新聞「高齢者も介護現場で奮闘」、2023年7月29日、
<https://www.nikkei.com/article/DGKKZQ73166960Y3A720C2LKB000/?type=my#AAAUgiQwMA> (2023年9月4日アクセス)

HRog

シニア雇用は様々な業界で広がりを見せていますが、特に高齢者の採用に積極的な業種として、介護業界が挙げられます。日本経済新聞「[高齢者も介護現場で奮闘](#)」によると、人手不足が深刻な介護業界では高齢者の雇用が活発化しているとあります。

またこれまで一定の体力が必要とされてきた介護職ですが、機械化によって年齢の壁をなくす動きが広がっています。

アルバイト
パート

シニア募集・求人動向

昨対比

介護/福祉

	2022年8月1日	2023年8月7日	昨対増減
応募条件に「シニア活躍」「50代」「60代」「70代」のいずれかを含む	5,759件	6,430件	+671件

▶ シニア層をターゲットにした求人が増加

※ 2022年8月1日取得データと2023年8月7日取得データを比較 ※タウンワーク、イーアイテム、マイナビバイト、バイトル、フロムエーかつ雇用形態がアルバイト、パートの案件が対象

HRog

「HRogチャート」より調査

応募条件に「シニア活躍」「50代」「60代」「70代」のいずれかを含む求人において、「介護/福祉」職種の求人件数を前年同時期と比較したところ、671件増加していました。少子高齢化が加速し

若手の労働人口も減少の一途を辿る中、シニア雇用は介護だけでなく様々な職種で増加していくでしょう。今後の動向にも注目です。

※ 2022年8月1日取得データと2023年8月7日取得データを比較

※タウンワーク、イーアイデム、マイナビバイト、バイトル、フロムエーかつ雇用形態がアルバイト、パートの案件が対象

※応募条件に「シニア活躍」「50代」「60代」「70代」のいずれかを含む

○調査概要

当社が提供する求人データ分析ツール『HRogチャート』で収集している『タウンワーク』『マイナビバイト』『バイトル』『フロムエー』『イーアイデム』5求人媒体にて掲載の求人情報より、「アルバイト」「パート」募集の求人情報を抽出し、分析した。

<集計対象期間>

2019年8月5日～2023年8月7日

<集計対象業種・職種について>

『HRogチャート』では、複数の求人媒体の情報をまたいで集計するため、媒体記載の業種・職種カテゴリーを使用せず、『HRogチャート』独自のキーワードマッピング処理に基づいた業種・職種カテゴリーを使用して求人情報を分類・集計した。

【職種分類】

職種分類	職種分類
ITエンジニア/IT系専門職	製造/工場/化学/食品
クリエイティブ(Web以外)	農林水産関連
クリエイティブ(Web系)	運輸/物流/配送/警備/作業/調査
営業/事務/企画/管理	飲食/フード
電気/電子/機械/自動車	販売/接客/サービス
医療/医薬/福祉	ファッション/アパレル/インテリア
専門職	美容/エステ/ネイル
公務員/団体職員	ホテル/旅館/ブライダル
教育/語学/スポーツ	アミューズメント
映像/イベント/芸能/キャンペーン	ナイトワーク
建設/土木/エネルギー	その他

<HRogチャートについて>

約100の求人媒体から蓄積された求人情報ビッグデータを、最短2クリックの簡単操作で簡単に分析できます。媒体、地域、職種など集計項目を自在にカスタマイズできるので、周辺時給の調査や採用競合の分析に役立ちます。

「HRogチャート」

<https://chart.hrog.net/>

<会社概要>

商号：株式会社フログ

事業内容：人材業界向け Sales/Marketing推進事業、UI/UX推進事業、DX推進事業

所在地：〒101-0041 東京都千代田区神田須田町1-18 アーバンスクエア神田ビル

設立：2021年1月5日（株式会社ゴーリストより分社化）

資本金：1,000万円

URL: <https://hrog.co.jp>

代表者：菊池 健生

ご提供サービス(一部)

人材業界の一步先を照らすメディア「[HRog](#)」

人材業界のための"求人"企業リスト「[HRogリスト](#)」

人材業界・採用担当者向け求人データ分析ツール「[HRogチャート](#)」

<HRogチャートに関するお問い合わせ先>

担当者名：営業部 阪野(さかの)

TEL: 080-4922-6265

Email: sales@hrog.co.jp

<本リリースに関する報道関係のお問い合わせ先>

担当者名：秋元(あきもと)

TEL: 080-3705-3483

Email: pr@hrog.co.jp