

2024年9月度 最低賃金改定前 時給レポート
2023年度は最低賃金改定前後で時給中央値が1.09%上昇



分析用求人ビッグデータを提供する、株式会社フログ（所在地：東京都千代田区、代表取締役：菊池 健生、以下「当社」）は、「2024年9月度 最低賃金改定前 時給レポート」を発表しました。

※本調査は、「タウンワーク」「バイトル」「マイナビバイト」「フロムエー」「イーアイデム」に掲載された求人情報を収集・集計しました。

〇概要

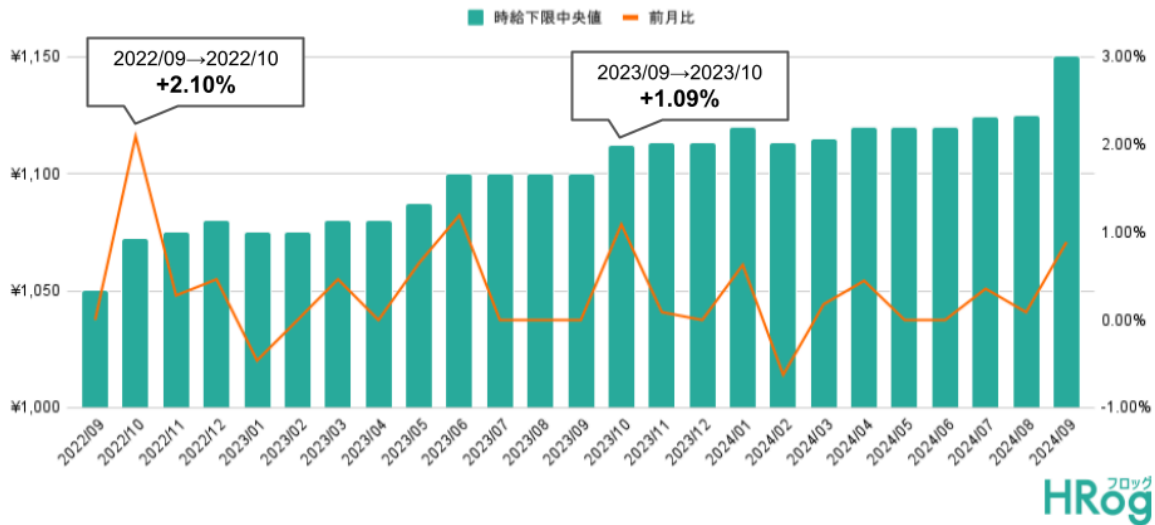
2024年度の最低賃金改定では、全国平均で50円の引き上げが予定されています。2023年度に続いて引き上げ額は過去最高となっており、昨今の物価高などが反映されている様子がうかがえます。

今回は、当社が収集している求人媒体の掲載情報を活用し、過去の最低賃金改定による影響を分析した募集時給レポートをお届けします。これまでの傾向から今後の予測を示す参考資料として、ぜひご活用ください！

○全体の時給動向

時給中央値推移(月次)

2022年9月～2024年9月



まずは2022年9月から2024年9月の時給中央値を、月次の数値と、それぞれ前月から比較した上昇率で分析します。2022年の最低賃金改定前後では時給中央値が2.10%上昇し、2023年の同時期では1.09%の上昇となりました。

また、2023年6月にも1.20%上昇しており、最低賃金改定のタイミング以外でも募集時給は増加しています。過去最大の最低賃金引き上げが目前となった2024年9月も、募集時給は前月から大きく上昇しており、10月改定直後の上昇率が気になるポイントです。

○都道府県・職種別の時給動向

続いて都道府県と職種ごとに、時給中央値の上昇率を最低賃金改定前後の2023年9月最終週と10月初週で比較します。

都道府県別・時給上昇率(中央値)

2023/09/25→2023/10/02

順位	勤務地都道府県	2023/9/25	2023/10/2	上昇率	最低賃金 増加額(2023)
1位	宮城県	975円	1,000円	+2.56%	+40円
2位	大分県	950円	970円	+2.11%	+45円
2位	鹿児島県	950円	970円	+2.11%	+44円
4位	山梨県	1,000円	1,020円	+2.00%	+40円
5位	愛知県	1,080円	1,100円	+1.85%	+41円

HRog^{ラボ}

都道府県別では、宮城県が+2.56%で1位となりました。次いで大分県と鹿児島県が+2.11%、山梨県が+2.00%、愛知県が+1.85%と続いています。

2023年における都道府県別の最低賃金引き上げ幅は、39~47円でした。宮城県の最低賃金引き上げ額は40円と最低値に近いですが、求人に掲載された時給の上昇率では1位となっています。このことから、最低賃金と実際の時給相場では違いがあることが読み取れます。

また、株式会社ナウキャストが当社の求人データを元に分析したレポート『[最低賃金の引き上げによるパート・アルバイトの募集賃金への波及効果](#)』では、「最低賃金付近で働くパート・アルバイト労働者の割合が大きい地域ほど、賃上げを実施した企業の割合が多い」という特徴もみられました。エリアごとに、元々の時給相場によって最低賃金引き上げの影響も異なることが分かります。

職種別・時給上昇率(中央値)

2023/09/25→2023/10/02

順位	職種大分類	2023/9/25	2023/10/2	上昇率
1位	映像/イベント/芸能/キャンペーン	1,150円	1,200円	+4.35%
2位	飲食/フード	1,071円	1,100円	+2.71%
3位	建設/土木/エネルギー	1,091円	1,113円	+2.02%
4位	製造/工場/化学/食品	1,129円	1,150円	+1.86%
5位	ファッション/アパレル/インテリア	1,050円	1,060円	+0.95%

HRog フロッグ

職種別では、「映像/イベント/芸能/キャンペーン」が+4.35%で1位にランクイン。次に「飲食/フード」が+2.71%、「建設/土木/エネルギー」が+2.02%、「製造/工場/化学/食品」が+1.86%、「ファッション/アパレル/インテリア」が+0.95%と続きました。

10月の最低賃金改定直後から募集時給が増加するかどうかは、職種によっても異なっている様子がうかがえます。

〇まとめ

今回は当社が保有する求人データを活用し、最低賃金改定に伴う時給上昇の動向を調査しました。

時給中央値で見ると、もちろん最低賃金改定直後も大きく上昇するものの、それ以外の時期にも上昇タイミングがあると分かりました。また、最低賃金改定による募集時給の変動は、都道府県や職種によっても異なります。常に周辺や競合職種の時給相場を把握することで、適切な募集時給を設定できるのではないのでしょうか。

求人ビッグデータを活用することで、より詳細に、よりリアルタイムに分析することが可能です。ぜひ今後の営業活動や採用活動にご活用ください。

〇調査概要

当社が収集した「タウンワーク」「バイトル」「マイナビバイト」「フロムエー」「イーアイデム」に掲載の求人媒体より求人情報を抽出し、集計した。

<集計対象期間>

2022年9月5日～2024年9月23日

<時給中央値の計算方法について>

求人情報の給与項目内にある給与情報を数値に変換し、下限の金額を合算して中央値を算出した。

<職種について>

複数の求人媒体の情報をまたいで集計するため、媒体記載の職種カテゴリーを使用せず、独自のキーワードマッピング処理に基づいた職種カテゴリーを使用して求人情報を分類・集計した。また、2023年9月25日の求人件数が1,000件以上の職種のみを抽出した。

【求人ビッグデータについて】

2014年から求人サイトのクローリング取得を開始し、現在では日本全国150以上のサイトから40億件以上の求人ビッグデータを保有しています。人材業界でのマーケティング調査や営業リストのほか、採用担当者の採用市場分析などにもご利用いただいております。また、景気動向の参考データとして官公庁や報道機関でのご活用も増えています。日本の採用市場の動向を明らかにする次世代民間データとして、幅広い業界のお客様にご活用いただいております。

【会社概要】

商号：株式会社フログ

事業内容：求人ビッグデータ事業

所在地：〒101-0041 東京都千代田区神田須田町1-18 アーバンスクエア神田ビル

設立：2021年1月5日（株式会社ゴーリストより分社化）

資本金：1,000万円

URL：<https://hrog.co.jp>

代表者：菊池 健生

ご提供サービス（一部）

官公庁・研究・報道機関向け求人オルタナティブデータ提供サービス「[HRogリスト for アカデミア](#)」

人材業界のための"求人"企業リスト「[HRogリスト](#)」

人材業界・採用担当者向け求人データ分析ツール「[HRogチャート](#)」

人材業界の一步先を照らすメディア「[HRog](#)」

【HRogサービスに関するお問い合わせ先】

担当者名：営業部 阪野（さかの）

TEL：080-4922-6265

Email：k.sakano@hrog.co.jp

【本リリースに関する報道関係のお問い合わせ先】

担当者名：秋元（あきもと）

TEL：080-3705-3483

Email：pr@hrog.co.jp

※当レポートにおいて、提供されているコンテンツ、データ（以下、「本コンテンツ等」と言います。）に関する著作権を含む諸権利は、株式会社フログに帰属しております。本コンテンツ等は販売が予定されるものであり、商用の二次利用を禁止しております。本コンテンツ等のご利用を希望される場合には、当社にご連絡ください。