

【2025年11月度】職種別 賃金伸び率ランキング
求人サイト主要9媒体から雇用形態別に分析！アルバイト・パートではイベント系が前月比+1.01%で1位

2025年11月度

職種別 賃金伸び率ランキング

求人サイト主要9媒体から雇用形態別に分析！
アルバイト・パートではイベント系が前月比+1.01%で1位

分析用求人ビッグデータを提供する、株式会社フロッグ（所在地：東京都千代田区、代表取締役：阪野 香子、以下「当社」）は、「2025年11月度 職種別 賃金伸び率ランキング」を発表しました。

※本調査はアルバイト・パート、派遣、正社員の各雇用形態において、下記求人媒体に掲載されている求人情報を収集・集計しました。

- アルバイト・パート：「イーアイデム」「バイトル」「マイナビバイト」
- 派遣：「はたらこねっと」「エン派遣」
- 正社員：「doda」「type」「エン転職」「マイナビ転職」

○概要

厚生労働省が発表した「[地域別最低賃金の全国一覧](#)」によると、全国加重平均額は1,121円で、前年度比66円の引上げは昭和53年度の目安制度導入以降で最大幅となります。

当社が公開した「[2025年10月度 都道府県別 新最低賃金未満の求人割合レポート](#)」では、2025年10月に20都道府県で最低賃金の改定が行われ、改定前の地域においても新最低賃金未満の求人割合が17.41pt減少していました。

今回は当社が収集している求人媒体の掲載情報を活用し、2025年11月度における「職種別 賃金伸び率ランキング」をお届けします。前月比でどれだけ賃金が上昇しているのか、各職種の最新の傾向を示す参考資料としてぜひご活用ください！

○2025年11月度トピック（職種別）

■雇用形態別の賃金増減率（前月比）は、アルバイト・パートが-11.64%～+1.01%、正社員が-0.37%～+0.63%。

■職種別賃金増加率ランキングの1位は、アルバイト・パートが「映像/イベント/芸能/キャンペーン」（前月比+1.01%）、正社員が「ファッション/アパレル/インテリア」（+0.63%）。

○アルバイト・パート（職種別）

【2025年11月度】職種別 賃金伸び率ランキング （アルバイト・パート）

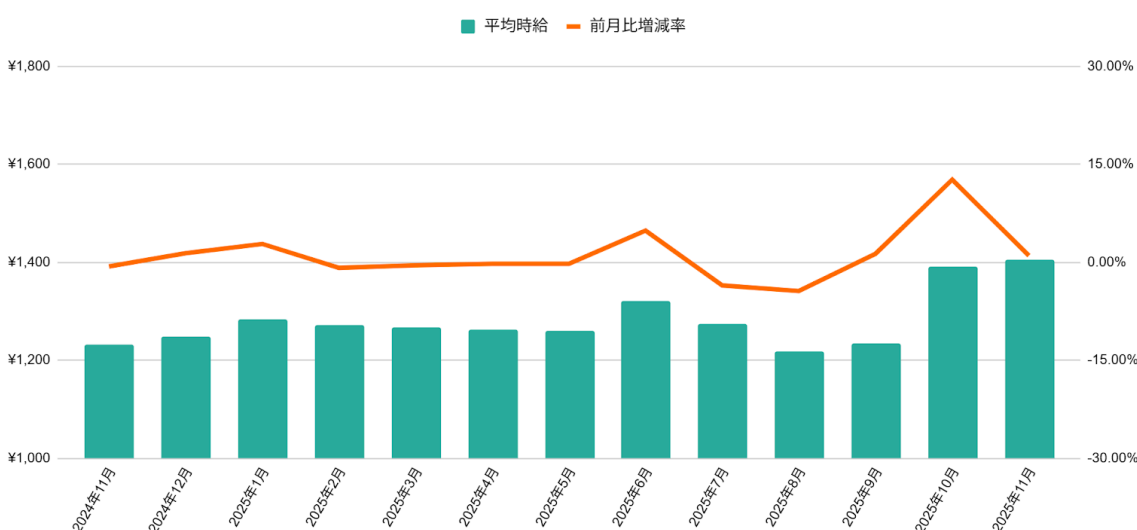
順位	職種	2025年10月	2025年11月	増減額	増減率
1	映像/イベント/ 芸能/キャンペーン	1,390円	1,404円	+14円	+1.01%
2	販売/接客/サービス	1,196円	1,208円	+12円	+1.00%
3	営業/事務/ 企画/管理	1,298円	1,310円	+12円	+0.92%
13	建設/土木/エネルギー	1,555円	1,374円	-181円	-11.64%

アルバイト・パートの職種別賃金伸び率ランキング（前月比）トップ3は、1位が「映像/イベント/芸能/キャンペーン」（増加額+14円、増加率+1.01%）、2位が「販売/接客/サービス」（増加額+12円、増加率+1.00%）、3位が「営業/事務/企画/管理」（増加額+12円、増加率+0.92%）でした。

ワースト1は「建設/土木/エネルギー」（減少額-181円、減少率-11.64%）でした。

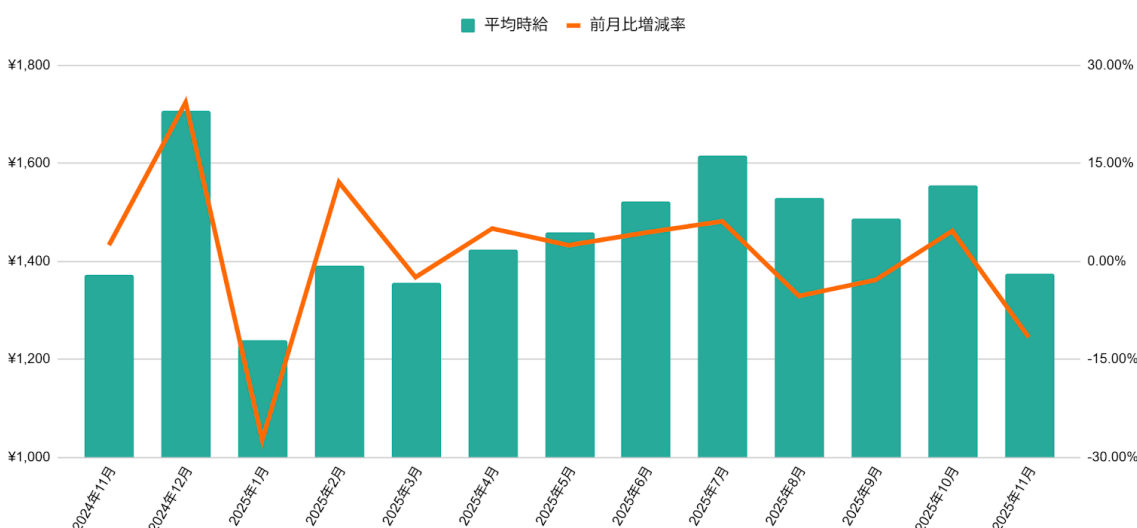
映像/イベント/芸能/キャンペーン 直近12か月賃金推移（アルバイト・パート）

2024年11月～2025年11月



建設/土木/エネルギー 直近12か月賃金推移（アルバイト・パート）

2024年11月～2025年11月



1位の「映像/イベント/芸能/キャンペーン」と13位の「アミューズメント」における直近12か月の賃金推移を比較すると、「映像/イベント/芸能/キャンペーン」では複数の企業がイベントスタッフ系の高時給求人を出稿した影響で、2025年9月から同年10月にかけて平均時給が大きく上昇。2025年11月においても同様の求人の影響により、2カ月連続でランキング1位となりました。

「建設/土木/エネルギー」では、株式会社ケイ・マックスが時給2,333円の求人を2024年12月と2025年7月に大量出稿。特に2024年12月には600件を超える出稿があり、これにより平均時給が大きく上昇しました。出稿が減少した2025年1月には平均時給も減少し、以後は増減を繰り返しながら推移しています。

○派遣（職種別）

※データ調整中のため、11月度の派遣における職種別賃金伸び率ランキングは割愛させていただきます。

○正社員（職種別）

【2025年11月度】職種別 賃金伸び率ランキング (正社員)

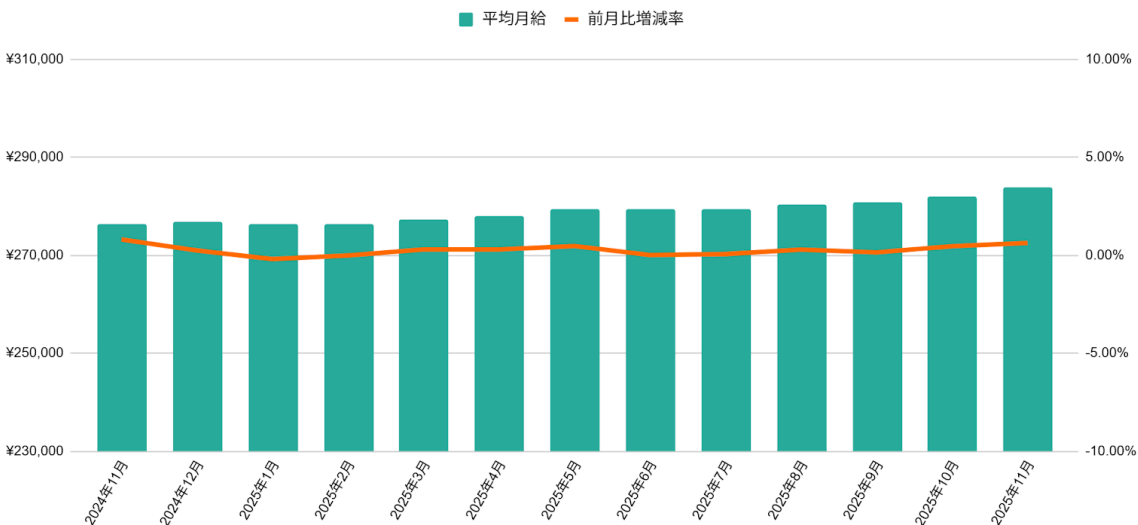
順位	職種	2025年10月	2025年11月	増減額	増減率
1	ファッション/ アパレル/インテリア	282,023円	283,786円	+1,763円	+0.63%
2	建設/土木/ エネルギー	278,795円	280,309円	+1,514円	+0.54%
3	専門職	305,420円	307,064円	+1,644円	+0.54%
17	ホテル/旅館/ ブライダル	267,339円	266,337円	-1,002円	-0.37%

正社員の職種別賃金伸び率ランキング（前月比）トップ3は、1位が「ファッション/アパレル/インテリア」（増加額+1,763円、増加率+0.63%）、2位が「建設/土木/エネルギー」（増加額+1,514円、増加率+0.54%）、3位が「専門職」（増加額+1,644円、増加率+0.54%）でした。

ワースト1は「ホテル/旅館/ブライダル」（減少額-1,002円、減少率-0.37%）でした。

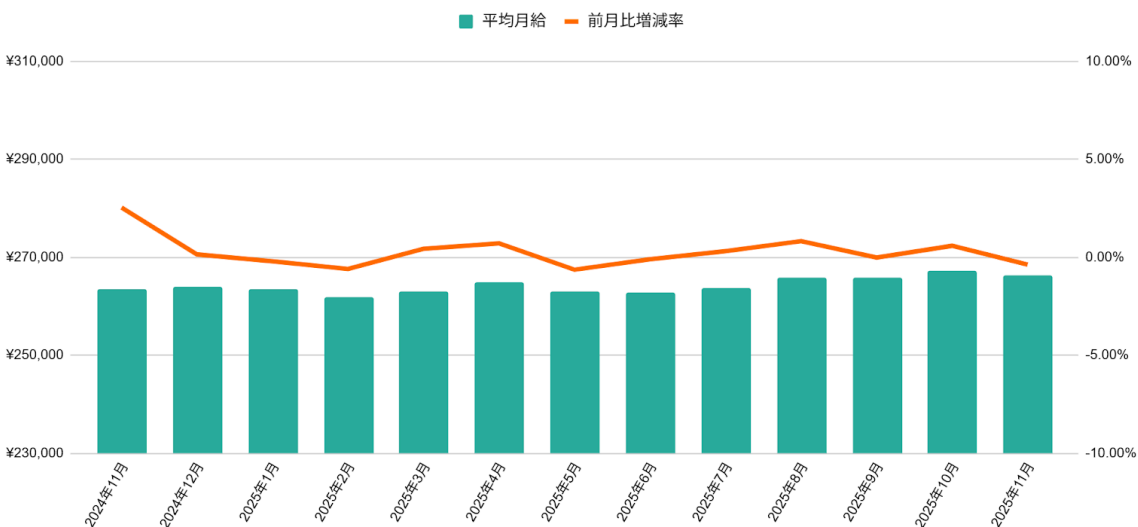
ファッション/アパレル/インテリア 直近12か月賃金推移（正社員）

2024年11月～2025年11月



ホテル/旅館/ブライダル 直近12か月賃金推移（正社員）

2024年11月～2025年11月



1位の「ファッション/アパレル/インテリア」と17位の「ホテル/旅館/ブライダル」における直近12か月の月給推移を比較すると、「ファッション/アパレル/インテリア」では、2024年11月の276,276円から2025年11月の283,786円まで、緩やかながら着実な上昇傾向を維持しています。

一方、「ホテル/旅館/ブライダル」では、2024年11月に263,542円を記録した後、増減を繰り返しながら推移しています。2025年10月には267,339円まで上昇しましたが、2025年11月には266,337円に減少し、前月比で1,002円のマイナスとなりました。

○調査概要

当社が収集した下記求人媒体より求人情報を抽出し、集計した。

- アルバイト・パート：「イーアイデム」「バイトル」「マイナビバイト」
- 派遣：「はたらこねっと」「エン派遣」
- 正社員：「doda」「type」「エン転職」「マイナビ転職」

<集計対象期間>

2024年10月7日～2025年11月3日

※本レポートでは各月第一月曜日時点に掲載されていた求人を取得・集計対象としている。

<集計対象雇用形態>

正社員、アルバイト、パート、派遣

<平均月給・時給の計算方法について>

求人情報の給与項目内にある給与情報を数値に変換し、下限の金額を合算して平均値を算出した。

<職種について>

複数の求人媒体の情報をまたいで集計するため、媒体記載の職種カテゴリーを使用せず、独自のキーワードマッピング処理に基づいた職種カテゴリーを使用して求人情報を分類・集計した。また、外れ値を調整するため、全22職種ある分類のうちアルバイト・パートは13職種、派遣は11職種、正社員は17職種に限定した。

【求人ビッグデータについて】

2014年から求人サイトのクローリング取得を開始し、現在では日本全国150以上のサイトから40億件以上の求人ビッグデータを保有しています。人材業界でのマーケティング調査や営業リストのほか、採用担当者の採用市場分析などにもご利用いただいております。また、景気動向の参考データとして官公庁や報道機関でのご活用も増えています。日本の採用市場の動向を明らかにする次世代民間データとして、幅広い業界のお客様にご活用いただいております。

【会社概要】

商号：株式会社フログ

事業内容：求人ビッグデータ事業

所在地：〒101-0041 東京都千代田区神田須田町1-18 アーバンスクエア神田ビル

設立：2021年1月5日（株式会社ゴーリストより分社化）

資本金：1,000万円

URL：<https://hrog.co.jp>

代表者：阪野 香子

ご提供サービス（一部）

官公庁・研究・報道機関向け求人オルタナティブデータ提供サービス「[HRogリスト for アカデミア](#)」

人材業界のための"求人"企業リスト「[HRogリスト](#)」

人材業界・採用担当者向け求人データ分析ツール「[HRogチャート](#)」

人材業界の一步先を照らすメディア「[HRog](#)」

【HRogサービスに関するお問い合わせ先】

担当者名：営業部

TEL：03-5296-9595

Email：sales@hrog.co.jp

【本リリースに関する報道関係のお問い合わせ先】

担当者名： 秋元（あきもと）

TEL：080-3705-3483

Email： pr@hrog.co.jp

※当レポートにおいて、提供されているコンテンツ、データ（以下、「本コンテンツ等」と言います。）に関する著作権を含む諸権利は、株式会社フログに帰属しております。本コンテンツ等は販売が予定されるものであり、二次利用を原則的に禁止しております。本コンテンツ等のご利用を希望される場合には、当社にご連絡の上、ご利用ください（有償）。